



AVIS DE RECRUTEMENT WYN-008-2025

Recrutement « Jeunes talents » (H/F) au profit de la SONABHY

Communiqué rectificatif de l'Avis de recrutement WYN-007-2025 « Jeunes talents »

Suite à une révision des profils à recruter, nous invitons tous les candidats ayant déjà postulé à l'Avis WYN-007-2025 et les nouveaux candidats intéressés à soumettre leurs candidatures conformément au présent communiqué.

WHAT YOU NEED SA, à travers son département GRH et développement des performances, recrute des Jeunes Talents (H/F) rémunérés pour le compte de la Société Nationale Burkinabè des Hydrocarbures (SONABHY).

CONTEXTE ET JUSTIFICATION :

Le manque de compétences des jeunes diplômés ou l'inadaptation de leurs compétences aux besoins du marché du travail, mais aussi le faible taux d'offre d'emplois, sont des freins à leur insertion professionnelle. Cela constitue de nos jours une source de préoccupation dans les instances de décision au niveau national et mondial. En effet, le taux de chômage au niveau mondial des jeunes est de 13,6%. Au Burkina Faso, il est de 14,7% pour ceux qui ont une formation technique et professionnelle, contre 15,4% pour ceux ayant une formation générale et 23% pour ceux de la formation technique et professionnelle dans les filières tertiaires.

Face à cette situation, plusieurs structures privées se sont engagées dans l'accompagnement des jeunes diplômés par l'octroi d'opportunités suivant un programme dénommé « Jeunes talents ». Le programme « jeunes talents » constitue un tremplin pour l'insertion et le développement professionnel des jeunes diplômés en leur offrant l'opportunité d'avoir les bases d'une carrière professionnelle solide. Il permet également de développer et de soutenir le système d'adéquation « formation-emploi », contribuant ainsi à la compétitivité de la jeunesse du pays sur le marché de l'emploi.

Dans le cadre de sa Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE), la SONABHY s'investit à soutenir les aspirations socio-économiques du Burkina Faso dans plusieurs segments dont le développement du capital humain. C'est pourquoi la SONABHY a décidé de jouer pleinement sa partition à travers son Programme « Jeunes Talents » destiné à accroître l'attractivité des talents, le développement de leurs compétences et la formation des futurs leaders du pays.

À travers le programme « Jeunes Talents », lancé en 2024, la SONABHY a démontré sa volonté d'offrir aux jeunes diplômés des opportunités concrètes de perfectionnement et d'intégration dans le tissu socio-économique national.

La première cohorte, composée de cinq jeunes formés dans des domaines stratégiques, a permis de mesurer l'impact positif d'un accompagnement structuré. Ces résultats probants justifient aujourd'hui la reconduction et l'extension du programme à de nouveaux jeunes diplômés.

Le programme « Jeunes talents » se positionne ainsi comme un véritable tremplin pour l'insertion et le développement professionnel, consolidant le lien entre formation et emploi et contribuant à la compétitivité de la jeunesse burkinabè sur le marché du travail.



Postulez donc afin de saisir l'occasion pour des immersions pratiques qui vous permettront de développer vos compétences et d'améliorer votre insertion professionnelle au Burkina et à l'international.

Ce programme vous offre la chance de devenir un futur leader et de contribuer activement au développement économique du Burkina Faso. Ne manquez pas cette occasion de propulser votre carrière !

Pour cette deuxième phase du Programme « Jeunes Talents », la SONABHY ouvre les (07) postes suivants :

1. Un (01) Jeune talent en Transport logistique de niveau bac+5
2. Un (01) Jeune talent en Gestion des Ressources Humaines de niveau bac+5
3. Un (01) Jeune talent en Finances de niveau bac+5
4. Un (01) Jeune talent Ingénieur Statisticien-Economiste de niveau bac+5
5. Un (01) Jeune talent en Comptabilité Analytique de niveau bac+5
6. Un (01) Jeune talent en Energies Renouvelables de niveau bac+5
7. Un (01) Jeune talent en Marketing de niveau bac+5

Important : Veuillez lire l'intégralité du communiqué avant de postuler !

A- Conditions générales

Les candidats aux différents postes doivent satisfaire aux conditions générales suivantes :

- Être de nationalité Burkinabè ;
- Être âgé de 22 ans au moins et de 30 ans au plus au 31 décembre 2025 ;
- Être physiquement bien portant et jouir de l'ensemble de ses facultés mentales ;
- Être immédiatement disponible ;
- S'exprimer couramment en français ;
- Avoir un diplôme de niveau Bac+5 soutenu après le 31/12/2022 (les attestations d'admission ne sont pas recevables)
- Ne pas être un Jeune Talent SONABHY de la cohorte 2024
- **Partager ou désirer développer les valeurs professionnelles suivantes :**
L'esprit d'équipe, le sens du leadership, le désir d'acquérir de nouvelles connaissances et des compétences, la courtoisie, le travail bien fait, la ponctualité et l'assiduité, le respect de la hiérarchie, la rigueur, le professionnalisme et le sens de la responsabilité.

B- Description des postes à pourvoir

1- Jeune talent en Transport logistique

- **Nombre de poste à pourvoir :** 01
- **Niveau d'études :** Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en transport logistique, commerce international
- **Expérience professionnelle :** Non exigée
- **Aptitudes professionnelles :** Intervenir dans le déploiement des technologies avancées dans l'organisation de la circulation des produits de la société en vue de permettre une meilleure traçabilité et une optimisation des coûts.
- **Lieu de travail :** Direction stratégique trading et approvisionnement à Ouagadougou
- **Disponibilité:** Être immédiatement disponible



2- Jeune talent en Gestion des Ressources Humaines

- **Nombre de poste à pourvoir** : 01
- **Niveau d'études** : Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en Gestion des Ressources Humaines avec des compétences en intelligence Artificielle ;
- **Expérience professionnelle** : Non exigée
- **Aptitudes professionnelles** : Contribuer à la mise en œuvre et à l'optimisation d'une démarche de la Gestion prévisionnelle des Emplois et des compétences (GPEC) à travers la digitalisation, l'innovation et l'accompagnement des processus RH au sein de la société.
- **Lieu de travail** : Direction des Ressources Humaines à Ouagadougou
- **Disponibilité**: Être immédiatement disponible

3- Jeune talent en Finances

- **Nombre de poste à pourvoir** : 01
- **Niveau d'études** : Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en finance quantitative ou gestion des risques financiers, en Banques Finances.
- **Expérience professionnelle** : Non exigée
- **Aptitudes professionnelles** : Intervenir dans l'optimisation et l'automatisation de la gestion des flux financiers à travers le développement et la mise en place d'outils innovants pour accroître la productivité de la société.
- **Lieu de travail** : Direction Financière et Comptable à Ouagadougou
- **Disponibilité**: Être immédiatement disponible

4- Jeune talent Ingénieur Statisticien-Economiste

- **Nombre de poste à pourvoir** : 01
- **Niveau d'études** : Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Statisticien-Economiste de niveau Bac+5
- **Expérience professionnelle** : Non exigée
- **Aptitudes professionnelles** : Collecter, analyser et modéliser des données économiques et statistiques afin d'éclairer la prise de décisions stratégiques
- **Lieu de travail** : Direction Générale à Ouagadougou
- **Disponibilité**: Être immédiatement disponible

5- Jeune talent en Comptabilité Analytique

- **Nombre de poste à pourvoir** : 01
- **Niveau d'études** : Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en Audit Contrôle Comptabilité, Finances Comptabilité ou Sciences de Gestion ;
- **Expérience professionnelle** : Non exigée
- **Aptitudes professionnelles** : Intervenir dans l'optimisation des coûts et le contrôle des dépenses ainsi que l'appui à la prise de décision stratégique favorisant la rentabilité et l'accroissement de la performance au profit de la société.
- **Lieu de travail** : Direction du Contrôle de Gestion à Ouagadougou
- **Disponibilité**: Être immédiatement disponible



6- Jeune talent en Energies Renouvelables

- **Nombre de poste à pourvoir :** 01
- **Niveau d'études :** Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en Energies Renouvelables ;
- **Expérience professionnelle :** Non exigée
- **Aptitudes professionnelles :** Intervenir dans l'exploration des alternatives énergétiques durables en préconisant des technologies innovantes permettant d'atteindre l'efficacité énergétique dans les projets et investissements de la société.
- **Lieu de travail :** Direction de la qualité hygiène ; sécurité et environnement à Ouagadougou
- **Disponibilité:** Être immédiatement disponible

7- Jeune talent en Marketing

- **Nombre de poste à pourvoir :** 01
- **Niveau d'études :** Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 (Master) en Marketing, Marketing Digital, Marketing et stratégie ;
- **Expérience professionnelle :** Non exigée
- **Aptitudes professionnelles :** Intervenir dans l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies marketing innovantes et contribuer à l'analyse du marché, des comportements clients pour proposer des pistes d'optimisation de l'expérience client.
- **Lieu de travail :** Direction Commerciale et Marketing à Ouagadougou
- **Disponibilité :** Être immédiatement disponible

C- Composition du dossier

- Une demande adressée à Monsieur l'Administrateur Général de WHAT YOU NEED précisant le poste à pourvoir
- Une lettre de motivation datée et signée et mettant en exergue son projet professionnel adressée à Monsieur l'Administrateur Général de WHAT YOU NEED
- Un curriculum vitae détaillé, sincère, daté et signé
- Une copie légalisée du diplôme exigé
- Une copie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ou du Passeport

En cas d'admission les candidats devront fournir des pièces complémentaires suivantes :

- Un certificat de nationalité burkinabè ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois.

D- Date et lieu de dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidatures sont reçus exclusivement en ligne à l'adresse : wynrecrutejeunetalent@gmail.com du **mardi 14 octobre 2025 à 00H00** au **jeudi 23 octobre 2025 à 23H59**. Le dossier de candidature doit être envoyé en un seul fichier en format PDF en précisant en objet le titre du poste.



E- Procédure de recrutement

- **Phase 1 : Présélection sur dossier:** Seuls les cent (100) premiers dossiers de candidature par poste à pourvoir seront pris en compte pour la présélection.
- **Phase 2: Entretiens oraux et évaluation des habilités professionnelles:** A l'issue du test oral seuls les trois (03) meilleurs candidats par poste à pourvoir seront retenus pour le classement final.
- **Phase 3 : Entretiens oraux définitifs :** les trois meilleurs candidats seront auditionnés par les directions d'accueil en vue de la sélection définitive du jeune talent.
- Toute note inférieure à 07/20 dans une épreuve est éliminatoire
- L'admission d'un candidat n'est prononcée que lorsqu'il a obtenu une moyenne totale supérieure ou égale à 12/20
- Seuls les candidats présélectionnés à une étape donnée seront invités à prendre part à l'étape suivante
- Toutefois, l'admission n'est définitive qu'après un contrôle approfondi.

F- Informations utiles :

- Seul l'avis de recrutement publié par le cabinet fait foi
- Seul le diplôme exigé est accepté
- Seuls les cent (100) premiers dossiers de candidature par poste à pourvoir déposés au cours de la période et par la voie sus-indiquée seront reçus et pris en compte
- Les diplômes présentés feront l'objet de vérification de leur authenticité
- Le lieu et la date de déroulement des différentes épreuves seront communiqués à l'issue de chaque étape à travers le site web de WHAT YOU NEED (www.wyngroupe.com) et ses réseaux sociaux Facebook et LinkedIn
- Le cabinet se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement

G- Renseignements :

Pour toute information complémentaire, veuillez appeler le **25452460** du lundi au vendredi de 08h00 à 16h00 ou visiter notre site web www.wyngroupe.com et nos pages Facebook et LinkedIn.



Aboubakari OUEDRAOGO
Administrateur Général