

AFFRIQUE **COMPETENCES** ...

...Membre de la **Fédération Européenne Des Ecoles**
contact@afrique-competences.com



GESTION DES EFFECTIFS, COMPÉTENCES ET DES CARRIÈRES DANS LES ORGANISMES PUBLICS



Dr. M. BENOUARREK -Expert RH (Développement Personnel) –Certifié

COACH 360°-23 années d'expérience en tant que DRH
Multinationales et grands groupes Marocains

Actuellement Directeur du Pôle Stratégie, Organisation, et Capital Humain
au sein de PROMAMEC (plus de 800 collaborateurs). Ex DRH METRO Cash &

Carry. Ex-DRH de la MN - Novartis (Région Maghreb incluant 4 pays Maroc, Algérie,
Tunisie, Libye). Il fut également DRH du groupe Marocain ADDOHA qui compte plus
de 2500 salariés. Ex Chef de Projet Développement Professionnel à la DRH de l'ODEP.

Il faut dire que Mr BE NOUARREK fait partie du cercle restreint des DRH les plus cotés
au Maroc avec plusieurs distinctions au Maroc et à l'étranger. Titulaire d'un doctorat
d'Etat Mr BENOUARREK est régulièrement sollicité à l'international pour des

séminaires de haut niveau en RH comme : « Growing HR Leaders» à Barcelone, BAP
pour Managers Seniors: Implémentation de Stratégie, Babson University, à Boston,
Learning Center Horburg, Novartis, Bâle, Suisse Leading at the Frontline» en Suisse»
,.Membre Actif de l'I.A.S (Institut International de l'Audit Social) il est également
Président d'Honneur de l'IAHE (Association des Experts RH).

Mr M. OUANINI-Consultant –Formateur- Directeur des Ressources Humaines de la
santé et la sécurité au travail, pendant 10ans- AIR LIQUIDE Maroc (1750
salariés) .Mr OUANINI a occupé des postes de responsabilité en tant que
RRH au ministère de la santé et à COLAS MAROC

Mme F. ALAMI -Consultante Senior en conseil et Gestion de projets RH, Diagnostic
stratégique et Ingénierie de la formation-Certifiée Coach en PNL Niveau
praticien -15 ans d'expériences professionnelles pratiques dans des
entreprises privées et publiques. Titulaire d'un doctorat d'Etat en
Management et sciences de gestion et d'un DESS en Ingénierie de
Formation –EHTP, Mme Alami a piloté des grands projets d'ingénierie
des compétences et élaboré plusieurs plans de formation au profit des
multinationales et grandes entreprises marocaines.

PRISE EN CHARGE : PC portable+Hébergement+Restauration (petit dej en PC et dej en DP) +KIT Formation+Visite touristique en weekend (Marrakech+Marocco Mall – HAMMAM)

Thème 1 : Finalités et principes de la gestion des compétences et des carrières

Difficultés des OP en matière de management des compétences-
Bénéfices potentiels.-Principes généraux.-Comment échouer.-
Définir les finalités et les contours de la démarche GPEC dans sa
banque.

Thème 2 : Définir et organiser le pilotage GPEC dans les OP

Les acteurs clés-Le cahier des charges-Un planning réaliste et des
moyens.-Communiquer sur la démarche.

Thème 3 : Cadrer et préparer le projet

Ce qui influe sur la cible emplois et compétences des OP à 3 ou 5
ans.-Métiers à prioriser.-Acteurs à impliquer.-Valider la cible :
métiers des OP à X années.

Travaux pratiques

Les participants définissent le cadrage du projet GPEC pour leur
entité : finalité, objectifs, métiers cibles, comité de pilotage..., la cible
à 3 ans : les bonnes questions à (se) poser, le mode de validation de
ces premiers éléments. Ils élaborent un projet de " dépêche interne "
pour communiquer sur le projet. Les quelques dépêches produites
sont mises en débat dans le groupe.

Thème 4 : Compétences et leviers d'action

Définition de la " compétence ".-Modes d'acquisition de la
compétence.-Sur quoi et sur qui agir ?-Comment agir ?

Thème 5 : Les livrables de la GPEC

En phase de mise en place et annuellement.-Le plan de
professionnalisation.-Le turn-over et le plan d'embauche.

Thème 6 : Assurer la pérennité de la GPEC

Rôle des acteurs.-indicateurs.-Comité GPEC.-Revue annuelle.

Travaux pratiques

Les stagiaires élaborent une GPEC pour un micro-service de leur
organisation. A la fin de la formation, le participant repart avec :
un plan d'action personnel pour développer une GPEC au sein de
leur organisation

LES + de la formation

Les participants devront être capables d'utiliser concrètement
et immédiatement les connaissances théoriques acquises
durant la formation. Pour cette raison, les exposés seront
toujours suivis de discussions et s'articuleront autour de cas
concrets apportés par les experts et les participants des mini-
projets. Sera également fourni un

- *Vade-mecum constitué tout au long de la formation*
- *Un guide méthodologique de conduite d'un projet CPEC*
- *Boîte à outils GPEC*



- DU 09 AU 21 JUILLET 2012